

Rapport d'activité

2017

Mission locale rurale de l'arrondissement de Beaune
6 bis avenue Guigone de Salins - 21200 BEAUNE - 03 80 24 93 65 - milobeau@milobfc.fr

Mission Locale
Le Réseau des Missions Locales BFC
Rurale de l'Arrondissement de Beaune

Sommaire

- >> Le rapport moral du président
- >> Notre spécificité : la proximité
- >> 2017 en chiffres
- >> Accompagnement renforcé
- >> Orientation
- >> Formation
- >> Accès et suivi dans l'emploi
- >> Vie quotidienne
- >> Et puis aussi...
- >> Perspectives 2018
- >> Rapport financier
- >> Budget prévisionnel 2018

Le rapport moral du président



Après trois exercices réussis à l'équilibre, la Mission locale retrouve à nouveau un exercice déficitaire. Même si le déficit est léger, cela témoigne de la fragilité

économique du modèle associatif et de la difficulté de répondre à la commande publique de l'accès à l'emploi et à la formation des jeunes, sans financements adaptés.

La baisse du nombre de jeunes accueillis, constat valable sur tout le territoire métropolitain se poursuit en 2017. Il faut se féliciter de cette situation favorable.

La reprise économique, une baisse démographique, un travail de fond pour maintenir les décrocheurs scolaires dans l'enseignement en sont les facteurs principaux. La Mission locale a donc développé une communication accrue vers ses partenaires économiques, les élus, le public jeune ou autres acteurs, comme la journée porte ouverte et la soirée débat, l'organisation de forums et job dating, le Relais Santé Jeunes, pour maintenir et développer son attractivité et la promotion de son offre de service.

La diminution drastique des emplois aidés et l'arrêt total des emplois d'avenir fin 2017 ont obligé la Mission locale à repenser son positionnement auprès des entreprises et ont été aussi consommateurs de temps pour gérer les impacts de ces décisions tant en interne qu'auprès de tous les partenaires concernés.

L'année 2017 a vu également l'arrivée du PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie), nouveau cadre de travail englobant tous les outils disponibles pour

l'accueil, l'orientation et l'insertion des jeunes. Cela a permis de travailler sur les leviers du diagnostic de façon partagée entre professionnels de l'équipe, le jeune étant au cœur de l'élaboration de ce diagnostic.

En revanche, ce dispositif a accru fortement la charge de saisie administrative.



Cette année fut aussi celle de la mise en place de la Garantie jeunes. Ce dispositif démarré en mars a mobilisé beaucoup d'énergie. L'accueil collectif des jeunes sur une période de 5 semaines, leur rapprochement avec le monde du travail présentent un résultat positif, avec un impact fédérateur sur toute l'équipe de la Mission locale. Mais toute médaille a son revers, la difficulté à atteindre les objectifs quantitatifs, les problèmes de mobilité et d'éligibilité du public cible, la démultiplication de la charge administrative et la nécessité d'une implication forte de l'équipe en charge du dispositif constituent des difficultés qui impactent profondément le fonctionnement administratif et financier de la Mission locale.

Les choix stratégiques proposés fin 2016 aux administrateurs pour porter le dispositif Garantie jeunes et pour réorganiser notre offre dans l'Auxois ont été de ce point de vue pertinents.

Les perspectives financières 2018 sont à nouveau défavorables : la difficulté persistante à recruter un nombre de jeunes

suffisant dans le cadre de la Garantie jeunes, associée à des mouvements de personnel non prévus viennent altérer l'équilibre budgétaire de la structure.

Il apparaît absolument prioritaire qu'une réflexion de fond soit menée par nos instances et nos financeurs sur l'adéquation entre nos moyens et la finalité de nos actions.

Il en va de notre capacité à poursuivre nos missions de service public.

A notre échelle, nous poursuivrons notre réflexion en interne afin d'optimiser l'utilisation de nos forces vives compte tenu de la baisse du public accueilli. Cela nécessite une réorganisation permanente demandant des efforts continus à toute l'équipe.

Je souhaite que ce travail puisse se poursuivre avec l'appui d'un nouveau conseil d'administration, dans le cadre d'un fonctionnement de la vie associative rendu plus fluide par l'élaboration de nos nouveaux statuts.

Je remercie tous les acteurs de notre territoire qui nous permettent de mener à bien les actions de la Mission locale. Je souligne le professionnalisme et l'engagement de l'équipe malgré cet environnement en permanence mouvant.

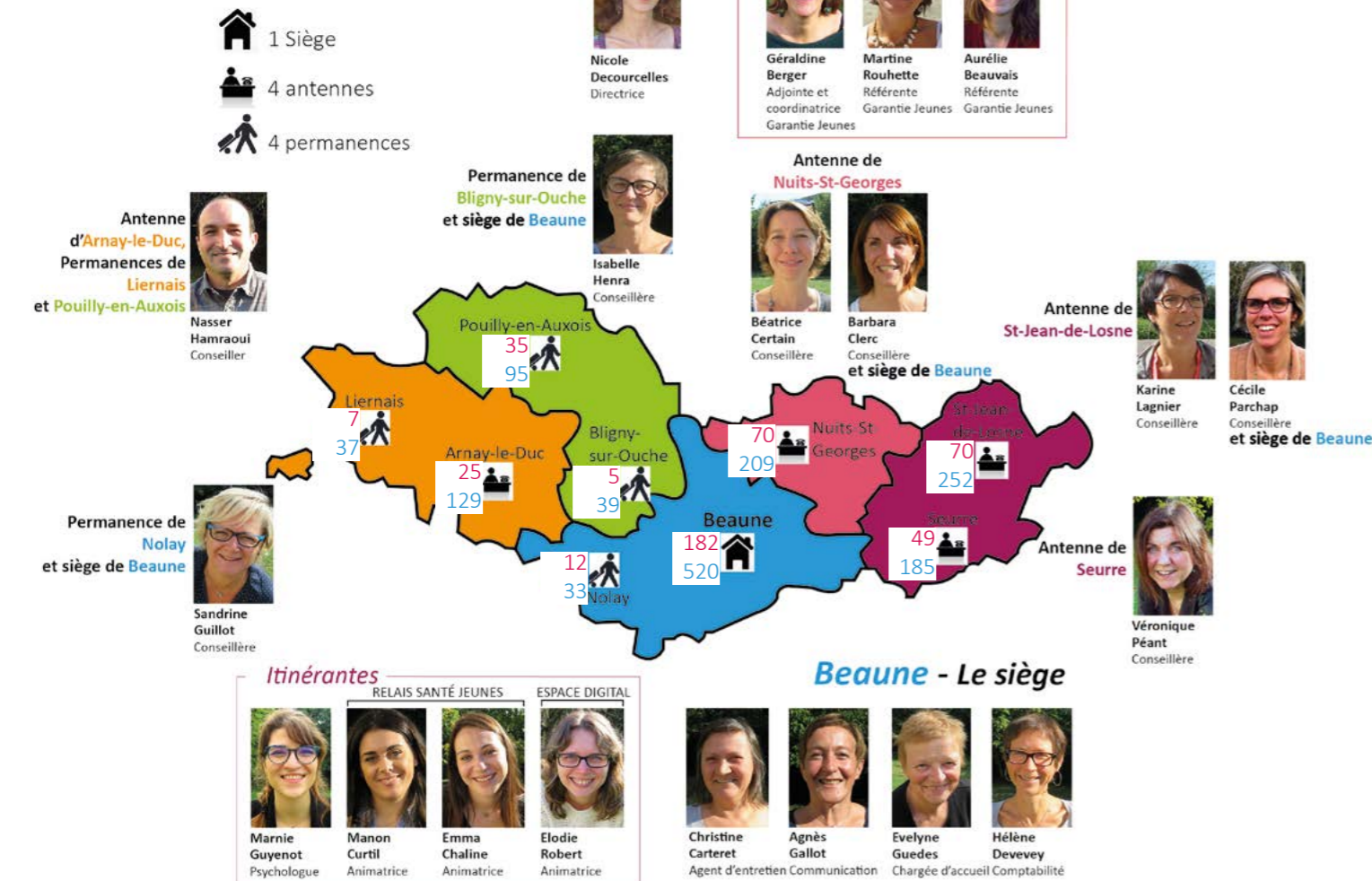
Dans ce contexte, la Mission locale a besoin de tous, administrateurs, personnels et élus, pour poursuivre au mieux ses missions en 2018.

Le président, Jean-Luc Soller

Notre spécificité : la proximité

au service des jeunes, des entreprises et du territoire

- 450 jeunes accueillis pour la première fois dont 26 % de mineurs et 35 % sans qualification
- 1500 jeunes en contact



Accompagnement renforcé

PACEA

Le **Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie** devient depuis le 01/01/2017 le cadre général de l'accompagnement des jeunes (dont la Garantie Jeunes est une des modalités)

Quel intérêt pour les jeunes ?

>> Contractualisation / sécurisation de l'accompagnement

>> Une allocation ponctuelle en fonction des besoins (même pour les moins de 18 ans)

Cela a été l'occasion en interne de retravailler sur les pratiques de chacun notamment en ce qui concerne le diagnostic : création d'outillage à destination des jeunes et des conseillers afin de faire vivre la notion de « co-construction » du parcours d'accompagnement.

>> **194** diagnostics dont **150** entrées en PACEA

se tromper puis se trouver

TÉMOIGNAGE
Cynthia a pas mal galéré. Elle a un projet commerce lorsqu'elle intègre la Garantie jeunes. Elle assiste à des job dating, fait quelques essais et prend conscience rapidement qu'elle ne trouvera pas de travail facilement dans ce secteur. Elle effectue alors de nombreux stages très positifs dans la restauration. A tel point, qu'elle fait une AFPR (période de formation suivi d'un contrat dans une entreprise) au restaurant la Marine à Saint-Jean-de-Losne. Son ami, également dans la Garantie Jeunes, débute un CDI. Trouver l'accès au logement devient envisageable pour eux.

Parcours personnalisé d'accès à l'emploi.

La Mission locale prend en charge un certain nombre de suivis lorsque les jeunes s'inscrivent à Pôle emploi. Cela fait l'objet d'un accord entre nos deux structures.

PPAE

>> **248** entrées
>> **288** jeunes suivis au 31/12



La GARANTIE JEUNES

est arrivée à la Mission locale de Beaune

- >> Un accompagnement contractualisé de 12 mois intensif en direction des jeunes avec peu ou pas de ressources et sans soutien.
- >> Une équipe de la Mission locale dédiée à l'accueil et au suivi des parcours.
- >> Un démarrage avec 5 semaines de collectif à temps plein. Nous avons aménagé nos locaux en dédiant une grande salle à Beaune pour l'accueil des groupes de jeunes et un espace de repos convivial. 8 groupes se sont succédés dans l'année.

Dans le cadre de la généralisation de l'expérimentation Garantie jeunes sur le territoire national, la Mission locale de Beaune s'est donc engagée en 2017 à sa mise en place au profit des jeunes de son territoire. Malgré les contraintes fortes d'un dispositif financé par le Fonds social européen, nous avons choisi d'en faire une opportunité pour :

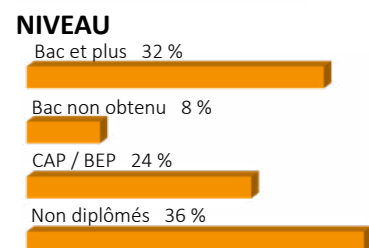
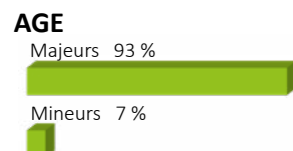
- >> apporter aux jeunes le bénéfice d'un accompagnement intensif avec un soutien financier (480 €/mois environ) pour travailler sur leur projet de vie professionnel et social,
- >> réinterroger nos pratiques d'accompagnement et faire de l'approche collective un tremplin pour les dynamiques individuelles des jeunes,
- >> faire vivre les multiples partenariats (entreprises, sociaux, services publics de l'emploi, associatifs, institutionnels...) en les impliquant en amont pendant et après les parcours.

Quelques chiffres depuis le 6 mars 2017, date de démarrage de notre première promotion :

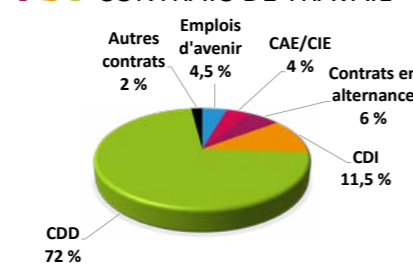
- 81** jeunes accueillis en 2017 dont 6 en Quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) et 24 en Zone de revitalisation rurale (ZRR),
- 63** Périodes de mise en situation professionnelle (PMSMP),
- 12** contrats signés.

2017 en chiffres

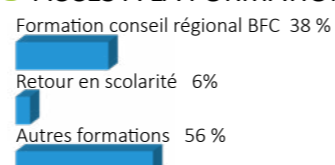
Les jeunes accueillis
1260 JEUNES ACCOMPAGNÉS



Les solutions mises en oeuvre
750 CONTRATS DE TRAVAIL



140 ACCES A LA FORMATION



Le réseau partenarial entreprises

210 entreprises contactées dont **107** nouvelles
520 contacts
190 stages en entreprises
115 offres d'emploi



Visite d'entreprise

Orientation

Au coeur du Conseil en Évolution Professionnelle

Ateliers d'orientation

La Mission locale, dans ses différentes missions, accompagne les jeunes dans leur projet professionnel : le jeune peut suivre un parcours de 2 ateliers collectifs suivis d'un entretien individuel, pour une durée de 8h au total : une synthèse écrite leur est remise reprenant un travail sur les compétences, les motivations au travail, les centres d'intérêts repérés, les aptitudes et enfin les pistes professionnelles retenues avec un plan d'action. La synthèse est transmise à la conseillère référente du jeune,

et permet la poursuite du travail d'élaboration de projet.

Le jeune a la possibilité depuis cette année, s'il le souhaite, de poursuivre et approfondir le travail sur son projet avec la conseillère d'orientation en entretien individuel.

Bilan 2017

63 participations à des ateliers collectifs

Nous constatons que l'atelier répond prioritairement aux attentes des

jeunes majeurs, et parmi eux en premier lieu les 18/21 ans (48% des bénéficiaires) puis les 22/25 ans (42% des bénéficiaires).

Enfin, les jeunes déjà diplômés représentent 70% des bénéficiaires. A la date du 31 décembre 2017:
>> **84** jeunes se sont vu prescrire l'atelier,
>> nous comptons **63** bénéficiaires de l'atelier orientation (partiel ou total),
>> **53** ont effectué la globalité du parcours : atelier 1 + atelier 2 et entretien de synthèse.

Formation

Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs scolaires (PSAD)

La Mission locale travaille en partenariat avec le CIO dans le cadre de la prévention du décrochage scolaire et de l'accompagnement des jeunes sortants sans diplôme de formation initiale. Elle participe aux différentes réunions avec les établissements scolaires et le CIO. Les jeunes repérés « décrocheurs » sont contactés par le CIO et la Mission locale et accompagnés dans les démarches d'insertion professionnelle ou de retour en scolarité.

En 2017, 103 décrocheurs potentiels dont :

ACCOMPAGNEMENT

- >> 33 % accompagnés Mission locale,
- >> 3 % accompagnement éducation nationale,
- >> 4 % autre accompagnement
- >> 17 % injoignables (jeunes convoqués ou contactés mais sans retour de leur part),
- >> 1 % refuse la prise en charge,

EMPLOI

- >> 27 % en emploi,

FORMATION

- >> 9 % en retour formation initiale,

- >> 4 % en alternance,
- >> 2 % en autres formations.

Parallèlement à la plateforme, la Mission locale présente ses services aux classes scolaires qui le souhaitent. Elle accueille directement les classes dans ses locaux ou se déplace dans les établissements.

Accès à la formation

Cette année, le DAQ et 10 actions qualifiantes ont eu lieu sur la zone de Beaune :

>> Dispositif d'Accompagnement à la Qualification (DAQ)

Depuis mars 2017, le Dispositif d'accompagnement à la qualification dispensé par le GRETA 21 permet aux jeunes d'accéder à la qualification ou à l'emploi (29 parcours orientés par la Mission locale). Un diagnostic, une remise à niveau ainsi que des modules professionnels sont mis en place pour une durée moyenne de 650 h.

- >> 4 actions dans le domaine de la viticulture (CFPPA et MFR)
- >> 2 actions dans le domaine du commerce (CCI et IFPA)
- >> 1 action en réalisation de produits imprimés et multimédias (GRETA 21)

- >> 1 nouvelle action Assistant de vie dépendance et handicap (IRFA)
- >> 2 actions en hôtellerie restauration (CFPPA et INFA)

Les conseillers ont pour rôle de vérifier la pertinence des projets de formation, d'orienter les jeunes vers les organismes de formation, de permettre le financement des parcours sur notre bassin ou ailleurs.

Nos équipes participent aussi à l'analyse des besoins en formation des jeunes et des entreprises pour en informer les financeurs comme le conseil régional de Bourgogne Franche-Comté et Pôle emploi. Au total, nous dénombrons 140 parcours de formation en 2017 pour les jeunes de notre Mission locale.

Apprentissage

- >> information aux jeunes et accompagnement dans la recherche d'une entreprise ; mise en œuvre de Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) pour permettre la découverte de l'entreprise et du métier, afin de favoriser la signature d'un contrat,
- >> inscription des jeunes sur le site « Fiers d'être apprenti », et mise en relation sur les offres d'apprentissage diffusées,
- >> travail en collaboration avec les CFA et les chambres consulaires : collecte des offres d'apprentissage, transmission des candidatures des jeunes,
- >> instruction de dossiers d'aide à la mobilité.

TÉMOIGNAGE

patience et persévérance

Allan obtient son CAP carreleur mosaïste mais ne trouve pas d'entreprise à la rentrée 2017 pour continuer en brevet professionnel. Ne pouvant rester inactif et souhaitant continuer à apprendre pour ne pas perdre en compétences, il franchit alors la porte de la Mission locale et ainsi enchaîne les stages en entreprise. Au printemps dernier, sa conseillère lui propose un CDD de 3 mois dans une entreprise de carrelage. Si tout va bien celui-ci devrait déboucher sur un contrat d'apprentissage ou un CDI.

L'emploi d'avenir : dernière année de mise en œuvre

Au 31/12/2017, la Mission locale a réalisé la totalité de son objectif annuel avec 40 contrats conclus.

La philosophie du dispositif (s'adresser à des jeunes peu ou pas qualifiés) est respectée, puisque 77,5 % de nos EAV sont signés avec des jeunes de niveau 5 et infra.

L'emploi d'avenir est un réel facteur d'intégration : acquérir de l'expérience, accroître ses compétences, obtenir une qualification/certification. Le dispositif a offert un véritable tremplin pour les jeunes, favorisant leur insertion particulièrement sur notre territoire géographique caractérisé par sa ruralité. De nombreux jeunes ont pu débiter leur carrière professionnelle au plus près de chez eux, chez des employeurs qui n'auraient pu recruter sans ce dispositif, et avec un salaire leur permettant un réel projet de vie.

L'intérêt d'un salaire à temps plein n'est pas négligeable dans une démarche vers l'autonomie : stabilité financière, passage du permis de conduire, accès au logement autonome, début de projets familiaux...

Les employeurs ont globalement bien joué le jeu : temps de suivi, effort de formation... Cela a permis de mettre en place de belles alliances de travail au profit de tous.

Ce sont 340 contrats initiaux qui ont vu le jour depuis le début du dispositif fin 2012 dont près de 70 % pour des contrats de 3 ans ou CDI. Notons l'efficacité du triptyque emploi/formation/accompagnement pour notre public.

Le contrat unique d'insertion

Le Contrat Unique d'Insertion se décline en Contrat d'Accompagnement à l'Emploi (CAE) pour le secteur non marchand et en Contrat Initiative Emploi (CIE) pour le secteur marchand.

Il prévoit une aide financière de l'Etat à destination des employeurs ; l'Etat définit par arrêtés les critères d'accès (du public et des structures).

2017 a vu une évolution plus stricte des critères, et des aides attribuées.

La Mission locale a signé 27 contrats dont 21 en CAE et 4 en CIE.

Accès et suivi en emploi (suite)

L'e-Club remplace les ateliers CV/ lettres de motivation

Grâce à la Fondation Orange qui a répondu favorablement à notre projet de développement des outils numériques (4 ordinateurs portables, accès Wifi, clefs 4G), des volontaires en service civique accueillent à l'Espace Digital de Beaune chaque jeune en manque d'outils ou de connaissances. Ils assistent les conseillers sur les e-Club, ateliers de recherche d'emploi, à Beaune ou sur les antennes en fonction des besoins (126 de mai à décembre 2017).

Fondation orange



Présentation de l'e-Club avec la Fondation orange en novembre 2017

...e-Club dans l'Auxois

35 ateliers ont eu lieu à Bligny-sur-Ouche, Pouilly-en-Auxois et Arnay-le-Duc. Ils ont bénéficié à 51 jeunes dont 11 avec l'Espace Digital de Beaune. Les atouts sont les suivants :

- >> accès à l'emploi facilité pour les jeunes de ces trois territoires,
- >> sensibilisation des jeunes à leur identité numérique (réseaux sociaux, e-réputation, recherche d'emploi sur le web et utilisation des services publics en ligne),
- >> action contre l'isolement ressenti par les jeunes et dynamisation via le collectif.

des leviers pour trouver un emploi

TÉMOIGNAGE



En arrivant à la Mission locale, Anaïs acquiert de l'expérience en tant qu'agent d'entretien. Elle piétine quelques temps sur sa recherche d'emploi parce que pour des raisons personnelles elle ne peut pas travailler 7h de suite par jour. Elle intègre alors la Garantie jeunes et travaille entre autres sur ses compétences pour améliorer CV et lettres de motivation. Une candidature spontanée lui permet de commencer un CDD d'un an à temps plein... et en fractionné comme elle souhaitait.

TÉMOIGNAGE

service civique, expérience et nouvelles compétences



Emma a 20 ans. Elle a eu son bac sanitaire et social en juin 2016 et échoue au concours de psychomotricien en 2017. C'est après cette déception qu'elle vient à la Mission locale. Elle débute une mission de service civique "favoriser l'accès à la santé pour tous" au Relais Santé Jeunes. Cette expérience lui permet d'acquérir de nouvelles compétences et en même temps lui donne du temps pour confirmer son projet en atelier d'orientation. C'est ainsi qu'elle s'inscrit au BTS sanitaire et social. Elle est acceptée et démarre sa formation en septembre prochain à Dijon.

Accès et suivi en emploi

Parrainage vers l'emploi

Dispositif complémentaire à l'accompagnement global des conseillers, le parrainage est mobilisable à travers l'engagement bénévole de parrains et marraines actifs ou retraités. Leur implication permanente permet aux jeunes filleuls d'accéder au monde du travail par l'apport de conseils sur les entreprises et les savoirs-être attendus.

Au service des jeunes et de l'entreprise

Depuis septembre 2017, la Mission locale de Beaune s'engage au côté de l'Association Régionale des Missions Locales (ARML) sur un travail de réflexion autour de l'entreprise, les sujets suivants sont abordés :

- >> comment mieux communiquer avec les entreprises et optimiser les relations au profit de l'emploi ?
 - >> comment valoriser l'engagement des entreprises locales pour l'emploi des jeunes ?
 - >> accompagner l'entreprise dans l'analyse et la définition de ses besoins, faciliter l'intégration des jeunes dans l'entreprise et leur maintien dans l'emploi
- 2 conseillères référentes participent à cette réflexion, et se font le relais en interne.

Période de mise en situation professionnelle (PMSMP)

Incontournable pour découvrir un métier ou un secteur, pour confirmer un projet professionnel de formation ou d'emploi ou pour initier une démarche de recrutement, la Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel fait partie intégrante de l'offre de service de la Mission locale depuis 2015. En 2017, 159 conventions ont permis d'atteindre les objectifs déterminés et d'installer des partenariats pérennes avec les entreprises.

126 bénéficiaires **7755** heures

Accès et suivi en emploi (suite)

Le partenariat avec Pôle emploi

Celui-ci s'enrichit cette année par l'organisation commune de job dating à Nuits-Saint-Georges et Pouilly-en-Auxois. L'objectif a consisté à rapprocher les entreprises recruteuses des demandeurs d'emploi du secteur. Le résultat étant très satisfaisant, les 2 actions sont reconduites pour 2018.

NUITS-SAINT-JOB

Cette demi-journée s'est déroulée le 17 novembre à la maison des services publics et de l'intercommunalité à Nuits-Saint-Georges et a rencontré un vif succès puisque 12 entreprises locales ont pu directement réaliser des entretiens d'embauche auprès de plus d'une centaine de demandeurs d'emploi.

AUX'EMPLOIS

La première édition du job dating "Aux'Emplois" s'est déroulée le 28 mars à Pouilly-en-Auxois.

L'événement a accueilli 90 visiteurs dont 10 jeunes en suivi Mission locale et 15 entreprises du territoire.

Vie quotidienne

MOBILITE

Coup de pouce permis du conseil régional

39 jeunes ont bénéficié de cette aide dont 4 en Garantie jeunes.

Cela représente 585 h de bénévolat dans des associations effectuées par les jeunes et réparties ainsi :

- >> secteur caritatif : 360 h
- >> sportif : 135 h
- >> culturel : 90 h

Dispositif toujours en vigueur cette année.

Auto école sociale avec les PEP21

L'objectif est de permettre aux jeunes de la Mission locale, inscrits dans un accompagnement renforcé, rencontrant des difficultés financières et/ou d'apprentissage d'avoir accès à l'auto-école sociale.

En 2017, 14 jeunes ont suivi assidûment les cours de code et de conduite à l'auto-école à Arnay-le-Duc.

- >> 5 jeunes ont obtenu leur code,
 - >> 2 jeunes ont déjà obtenu leur permis.
- A Beaune, sur 8 jeunes inscrits, 2 ont déjà obtenu le code

AIDE FINANCIERE

Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)

Nous avons instruit 81 dossiers (le double de 2016) pour 72 jeunes auprès du conseil départemental de Côte d'Or afin d'aider financièrement les jeunes concernant la mobilité (permis de conduire, apprentissage, transport, véhicule), le logement, l'entrée en Garantie jeunes et l'urgence alimentaire en lien avec leur parcours d'insertion professionnelle. 68 jeunes ont bénéficié d'un montant total de 18 789 €.

SANTE

Suivi psychologique

La Mission locale propose un espace d'écoute, gratuit et confidentiel, auprès de notre psychologue.

Ainsi, les jeunes de 16 à 25 ans peuvent bénéficier d'une aide psychologique ponctuelle, d'un accompagnement à moyen terme, ou bien d'une orientation vers les services de santé extérieurs adaptés.

Pour le jeune, ces temps individuels et/ou collectifs ont pour objectifs :

- >> de prendre conscience de sa souffrance,
- >> de s'exprimer et de verbaliser,
- >> d'être accompagné afin de comprendre sa problématique,
- >> de trouver des solutions pour surmonter ses difficultés,
- >> de lever les freins à l'insertion professionnelle.

En 2017, 49 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement psychologique. Cette action contribue au maillage de l'offre de santé sur l'ensemble de notre territoire, particulièrement sur les zones rurales peu pourvues en offre de soins en santé mentale.

Partenariat avec la MDPH

La Mission locale de Beaune et la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH) Côte d'Or travaillent en partenariat depuis 2007. L'objectif est de favoriser l'insertion

créer du lien avec les autres jeunes

TÉMOIGNAGE



Valentin, a son bac pro agent de sécurité en 2013. Il est mineur et ne trouve pas de travail, il perd courage, sort peu de chez lui

et abandonne les cours de permis. Il entre dans la Garantie jeunes en novembre dernier. Grâce aux ateliers collectifs et à la fréquentation du café jeunes du Relais Santé Jeunes, il reprend confiance en lui. Il décroche alors une promesse d'embauche en CDI chez Securitas, reprend le permis et a un logement autonome, il peut envisager l'avenir sereinement.

professionnelle des jeunes en situation de handicap :

- >> permettre de réduire les délais des traitements des dossiers MDPH,
- >> apporter des éléments professionnels pour faciliter la prise de décisions,
- >> échanger sur les difficultés rencontrées par ces jeunes,
- >> prendre en compte le handicap dans l'accompagnement proposé par la Mission locale.

En 2017, 371 situations ont été traitées dans le cadre des commissions jeunes 16-25 ans. 71 situations relevaient de la Mission locale de Beaune.

Le Relais santé jeunes (RSJ)

En 2017, le RSJ est composé d'une animatrice en emploi d'avenir et de services civiques. 5 volontaires se sont succédés durant l'année. Les animations sont programmées sur l'ensemble du Pays Beaunois : Beaune, Nuits-st-Georges, St Jean-de-Losne, Seurre et Bligny-sur-Ouche. Sur l'année, le RSJ a pu mettre en place :

- >> 4 cinés débat sur le thème du bien être et de la violence
- >> 11 ateliers sur l'accès aux droits et aux soins
- >> 8 rallyes santé dans la ville de Beaune en partenariat avec des professionnels de santé
- >> 10 ateliers sur le thème de l'alimentation, les addictions, le bien être, la violence et le harcèlement
- >> 2 activités sportives : accrobranche et canoë kayak
- >> 9 inscriptions au bilan de santé au centre d'examen de santé de Dijon

En totalité, 93 jeunes ont pu bénéficier des animations du RSJ et 70 jeunes de la Garantie jeunes des bilans de santé, des rallyes santé et des ateliers sur l'accès aux droits et aux soins.

Le RSJ a pu également mettre en place 27 cafés jeunes depuis juin 2017. Les cafés jeunes sont des temps d'échange hebdomadaires entre jeunes dans un cadre convivial.

Le Relais santé jeunes s'inscrit dans le cadre du Contrat local de santé (CLS) du Pays beaunois. Il est financé par l'ARS.



Et puis aussi...

Evolutions numériques

- >> Modernisation des accès Internet et des comptes de messagerie : le débit est plus important dans les antennes et les comptes de messagerie permettent dorénavant le partage de documents et d'informations au niveau régional avec l'association régionale des missions locales de Bourgogne Franche-Comté (ARML BFC).
- >> La nouvelle connexion Internet permet notamment de bénéficier du WIFI au siège et dans les antennes et donc d'être plus attractif pour le public reçu.

Communication, les nouveautés 2017

- >> L'ARML BFC a entamé un travail d'harmonisation de la communication en concertation avec les 26 missions locales de la région. Celui-ci a commencé par une identité visuelle partagée avec un nouveau logo.
- >> Le second chantier a été de former les chargés de communication sur Google My Business qui permet d'avoir une plus grande visibilité sur Internet.

- >> Conception d'une nouvelle plaquette de présentation générale de la Mission locale et différents flyers pour les dispositifs importants tels que la Garantie jeunes, Parrainage, Espace digital de Beaune, Relais santé jeunes.
- >> Participation aux forums des associations de Beaune, Seurre et Pouilly-en-Auxois.

PERSPECTIVES 2018

ENJEUX CONJONCTURELS 2018

- >> Deuxième année Garantie jeunes
- >> Parrainage
- >> Développement du service civique
- >> Adaptation de la relation entreprises
- >> Réformes régaliennes : plan investissement compétences et accès à la formation

ORGANISATION INTERNE

- Répartition du travail :
- >> Géographique
- >> Adaptation des ressources pour poursuivre la Garantie jeunes dans le cadre d'une offre de service globale

FIL CONDUCTEUR

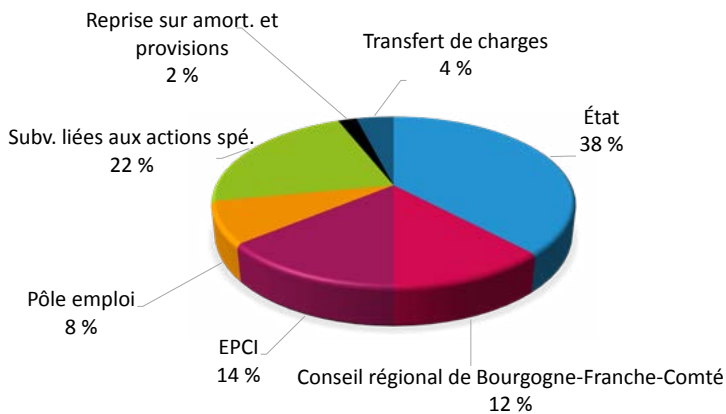
- >> Axe motivation / implication des jeunes : les jeunes au cœur de l'accompagnement
- >> Évolution de l'offre de service de la Mission locale
- >> Communication : stratégie régionale et locale / numérique / autre (presse, évènementiel...)

VIE ASSOCIATIVE

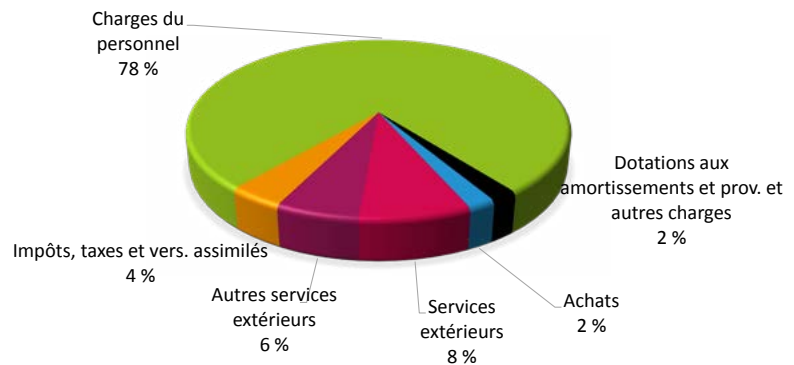
Renouvellement du conseil d'administration

Rapport financier 2017

Produits : 801 303 €

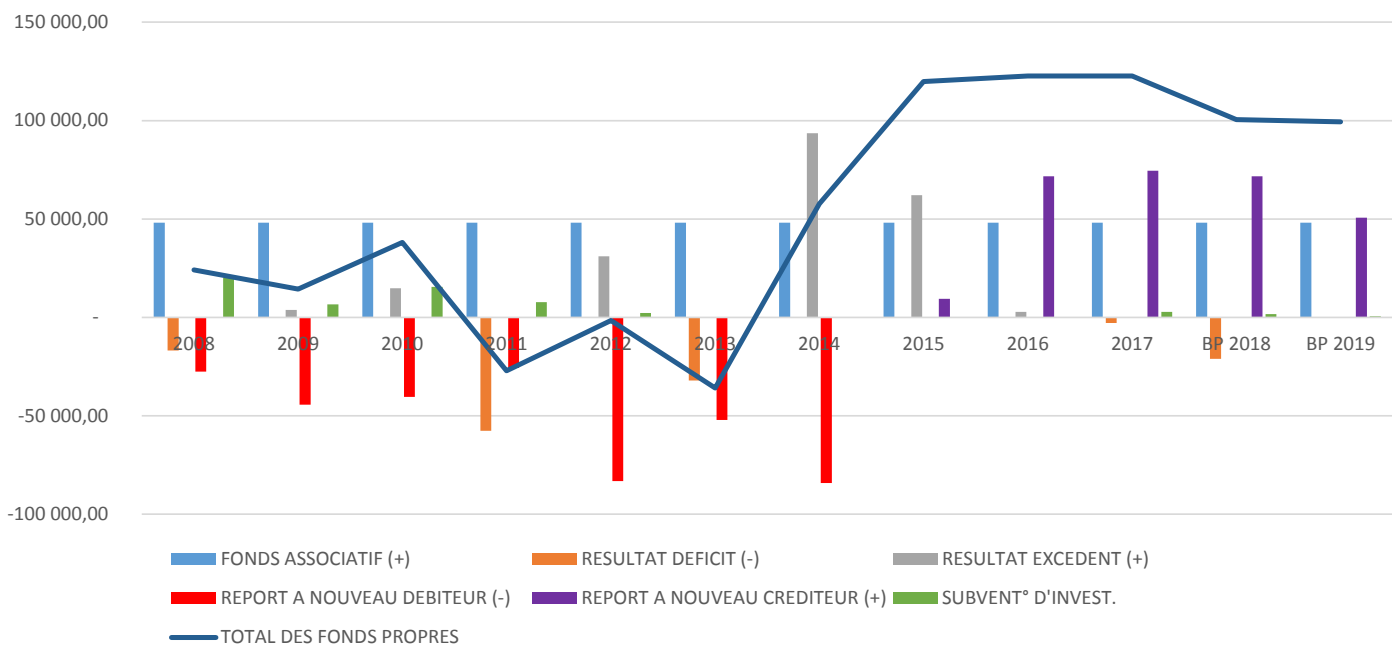


Charges : 804 136 €



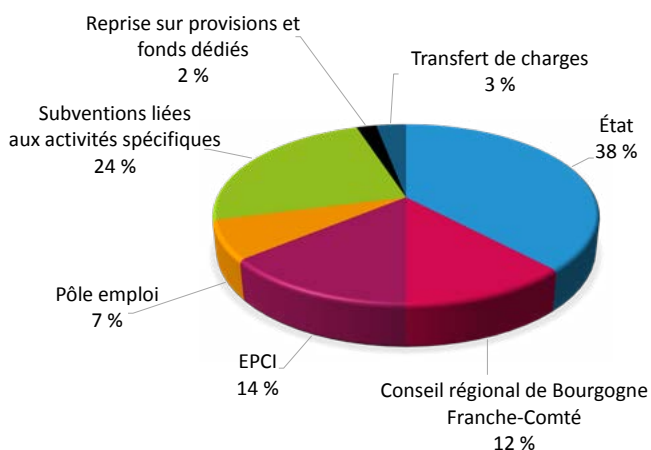
Soit un déficit de 2 833 €

HISTORIQUE DES FONDS PROPRES

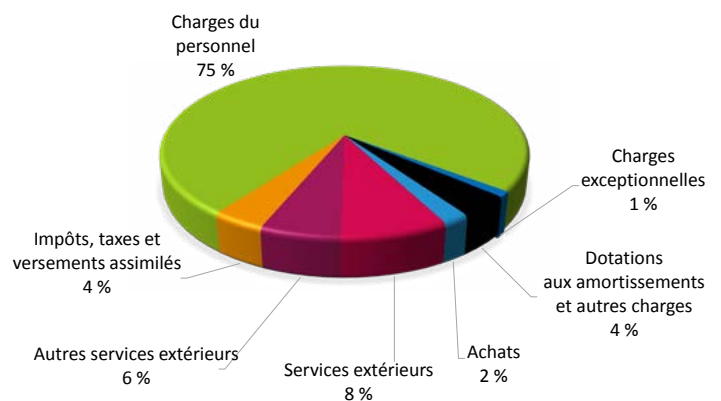


Budget prévisionnel 2018

Produits : 801 379 €



Charges : 822 353 €



Soit un déficit prévisionnel de 20 973 €