

# Rapport d'activité

# 2015

Mission Locale rurale de l'arrondissement de Beaune  
6 bis avenue Guigone de Salins - 21200 BEAUNE - Tél. 03 80 24 93 65 - mlbeaune@mlbourgogne.fr

## Sommaire

- >> Le mot du président
- >> Notre spécificité : la proximité
- >> 2015 en chiffres
- >> Le mot de la directrice
- >> Acteur économique du territoire
- >> Rapport financier
- >> Budget prévisionnel 2016
- >> Accompagnement renforcé
- >> Orientation
- >> Formation
- >> Accès et suivi dans l'emploi
- >> Vie sociale
- >> Et puis aussi...



## Le mot du président



**L'année 2015 nous a permis de consolider notre situation financière, conformément aux vœux exprimés par les administrateurs, les financeurs, l'Etat.**

Dans un contexte de fusion des Régions, de fluctuations et d'incertitudes fortes concernant nos financements, cela constituait un véritable enjeu.

C'est fort de cette réussite que nous pouvons aborder 2016 assez sereinement pour le bénéfice de toute l'équipe et des jeunes accompagnés.

**Je tiens par ailleurs à remercier les élus de tous les EPCI** qui, conscients de l'utilité de notre travail, ont décidé de poursuivre leur participation à notre financement pour 2015 et 2016. Même si le taux unique que nous visons (1,20 € par habitant) n'est pas encore un objectif atteint, je ne peux que me féliciter de cette contribution sur tout notre territoire.

Les actions de la Mission Locale et celles de nos communautés de communes et d'agglomération se rejoignent sur plusieurs plans, comme

par exemple dans le cadre du Service Public de l'Emploi de Proximité animé par la sous-préfecture de Beaune, ou encore dans celui du Contrat Local de Santé porté par le Pays Beaunois. Nous sommes alors des acteurs complémentaires, réunis autour d'une même table pour rechercher les meilleures solutions pour nos concitoyens.

L'implantation territoriale multisites de la Mission Locale lui permet d'apporter son appui sur 9 lieux où les jeunes et les entreprises sont accueillis. Cette force, cette implantation locale au plus près des besoins, est en revanche source de difficultés en termes budgétaires : de 8 lieux mis à disposition jusqu'à présent gracieusement loyer et charges comprises, nous devons désormais nous acquitter des charges pour deux antennes. C'est un surcoût non négligeable pour la structure et je le regrette.

Plusieurs éléments significatifs ont eu des répercussions sur le travail des salariés en 2015 : le changement de système informatique, l'impact de la loi de mars 2014 sur l'orientation professionnelle, impliquant une nécessaire adaptation des compétences autour du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP), un nouveau cadre partenarial national avec Pôle Emploi... Dans mon rôle de président, j'ai suivi attentivement ces

évolutions et soutenu la Mission Locale en prenant position sur ces différents sujets, tout comme de nombreux présidents de ce réseau de 450 structures.

**De son côté, l'équipe a continué à se mobiliser avec professionnalisme** sur l'ensemble de notre arrondissement avec une implication dont je suis bien conscient et que je salue chaleureusement.

Les dynamiques économiques et sociales différentes d'un territoire à l'autre obligent à faire preuve d'imagination pour mettre en place de nouvelles actions adaptées, pour tisser et entretenir de nouveaux partenariats. Ce fut le cas en 2015, et cela se poursuivra en 2016.

Nous avons constaté sur certaines zones en 2015 une diminution du nombre de jeunes accompagnés, qui semble se corréliser avec une baisse importante du chômage des jeunes sur l'arrondissement. Ces données nous portent à la réflexion sur notre positionnement, notre capacité à répondre au mieux aux besoins des jeunes, exprimés ou non. Ce sera un axe de travail fort pour l'ensemble de l'équipe en 2016.

**Quelles sont nos perspectives pour 2016 ?** Contrairement aux années précédentes, les éléments actuellement connus ne nous permettent pas d'équilibrer notre

# Le mot du président (suite)

budget. Une nouvelle Convention Pluriannuelle d'Objectifs avec l'Etat se met en place, avec des impacts sur les modalités de calculs de nos financements et de nouveaux indicateurs de résultats. La DGEFP a réaffirmé récemment que les missions locales constituaient l'opérateur essentiel pour mettre en œuvre les politiques jeunesse, dont la Garantie jeunes. Cependant les baisses de crédits (Emplois d'avenir, Civis, ANI, FIPJ...) mettent à mal les budgets de nombreuses structures. Le président

des missions locales, Jean-Patrick Gille entreprend de nombreuses actions pour limiter les incertitudes qui sont les nôtres, cela avec le soutien de l'ensemble du réseau. Dans ce contexte, nous n'avons pas débuté la mise en place de la Garantie Jeunes. Nous devons impérativement sécuriser ce démarrage si nous l'entreprenons en 2017.

D'autres dossiers nous attendent également pour les mois à venir : la poursuite des négociations concernant notre hébergement en divers lieux, la réussite de la transition vers une nouvelle Convention Pluriannuelle

d'Objectifs (CPO), le travail sur nos statuts, la réflexion avec l'équipe sur notre organisation de travail, notre stratégie et notre communication...

Autant de missions pour lesquelles l'équipe pourra compter sur l'implication de ses administrateurs et de son président.

**Le président, Jean-Luc Soller**



## Notre spécificité : la proximité

au service des jeunes, des entreprises et du territoire

- 580 jeunes accueillis pour la première fois dont 23 % de mineurs
- 1750 jeunes en contact

**Antenne d'Arnay-le-Duc, Permanences de Bligny et Liernais**  
Bernadette Carlier conseillère

**Permanence de Pouilly-en-Auxois**  
Martine Rouhette conseillère

**Permanence de Nuits-St-Georges**  
Beatrice Certain conseillère  
Barbara Clerc conseillère

**Antenne de St-Jean-de-Losne**  
Karine Lagnier conseillère  
Maria Elibol assistante d'antenne

**Antenne de Seurre**  
Véronique Péant conseillère  
Maria Elibol assistante d'antenne

**Beaune - Siège**  
Agnès Gallot Communication  
Hélène Devevey Comptabilité  
Evelyne Guedes chargée d'accueil  
Barbara Clerc conseillère  
Cécile Parchap conseillère  
Isabelle Henra conseillère  
Sandrine Guillot conseillère  
Martine Rouhette conseillère

**Relais Santé Jeunes**  
Manon Curtil animatrice  
Alexis Changarnier service civique  
Julie Mangematin service civique  
Audrey Roumagnac Psychologue

**Itinérants**

**Map Data:**

Territoire	Personne	Personne à mobilité réduite	Personne en situation de handicap	Maison
Pouilly-en-Auxois	41	102		
Liernais	13	31		
Arnay-le-Duc	44		139	
Bligny-sur-Ouche	19	51		
Nuits-St-Georges	58	174		
St-Jean-de-Losne	82	278		
Beaune siège	246	741		
Seurre	65	198		
Nolay	13	38		

# 2015 en chiffres

## Les jeunes accueillis

1530 jeunes accompagnés

### AGE

Majeurs - 94 %

Mineurs - 6 %

### NIVEAU

Bac et plus - 27 %

Bac non obtenus - 9 %

CAP / BEP - 25 %

Non diplômés - 39 %

## Les solutions mises en oeuvre

840 CONTRATS DE TRAVAIL

Alternance - 7,5 %

Emplois aidés - 17,5 %

Emplois classiques - 76 %

240 ACCES A LA FORMATION

Rescolarisation - 5 %

Autres formations - 45 %

Formation Conseil régional de Bourgogne - 50 %

## Le réseau partenarial entreprises

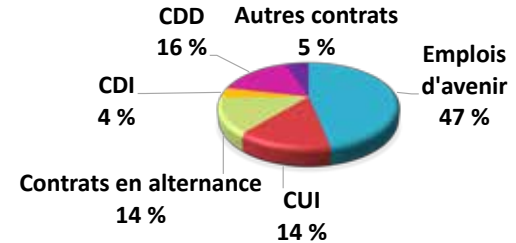
220 entreprises contactées

dont 90 nouvelles

1140 contacts

150 stages en entreprises

150 offres d'emploi pour 170 postes



## Le mot de la directrice

**Comme nous l'avions pressenti l'année passée, 2015 fut riche en nouveautés et projets.**

Citons par exemple la création d'un nouveau Relais Santé Jeunes dans le cadre du Contrat Local de Santé du Pays Beaunois, l'obtention de la labellisation SPRO (Service Public Régional de l'Orientation), le déploiement des ateliers collectifs emploi sur le secteur de l'Auxois. Ou encore une synergie nouvelle entre la communauté de communes de Rives de Saône et la Mission locale au sujet de la mobilité des habitants. Parlons également de nouveaux partenariats, avec les PEP21 pour une auto-école solidaire, avec l'Ariq BTP pour l'orientation dans les métiers du BTP, avec la Jeune Chambre Economique de Beaune et avec Uniscité pour la promotion du bénévolat et des services civiques...

Tout cela en maintenant le cap sur nos objectifs d'emploi, de formation, d'accompagnement...

Nous avons coutume de parler de notre action pour les jeunes, pour les entreprises et pour notre territoire. J'ai à cœur dans

ce mot de directrice, de parler de la vie de notre structure elle-même.

**L'arrivée d'I MILO**, le nouveau système national de saisie et de remontée d'activité a modifié notre environnement de travail : cela rime avec formation, montée en compétences et expertise de notre chargée d'informatique, et avec un pilotage de l'activité complexifié pendant plusieurs mois... après une « migration » réussie, chacun s'est adapté, et tous attendent encore les nécessaires améliorations nationales du système. Ajoutons sur le plan informatique le renouvellement d'une partie conséquente de notre parc d'ordinateurs.

**D'autres chantiers ont mobilisé également énergie et travail**, notamment sur le volet des ressources humaines : mise en place des entretiens annuels des salariés, solde de dossiers RH comme celui du reliquat d'ancienneté, élections de nouveaux délégués du personnel, clarification avec les représentants du personnel de la gestion interne via des notes de service, mise en place de la Déclaration Sociale Nominative et de la mutuelle obligatoire... autant de dossiers qui ont impliqué toute l'équipe et particulièrement notre comptable.

N'oublions pas la pérennisation de l'organisation mise en place à Saint Jean de Losne, l'arrivée d'une nouvelle psychologue, d'une assistante d'antenne, le recrutement d'un salarié en Emploi d'avenir pour animer le Relais Santé Jeunes, l'accueil régulier de stagiaires, un plan de formation des salariés conséquent en 2015 (137 jours) afin d'adapter au mieux les compétences de chacun avec les évolutions de nos métiers.

**Ainsi, au-delà de l'action visible de la Mission locale, ce sont des personnes qui vivent et évoluent au quotidien, toutes impliquées à leur manière dans la réussite de nos missions.**

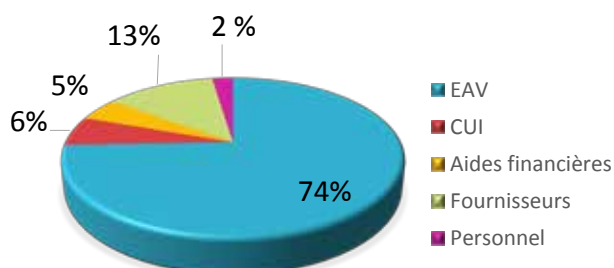
Je souhaite pour 2016 que se poursuive notre travail d'équipe dans le même élan constructif tourné vers l'avenir, celui de notre structure, et surtout celui des jeunes que nous accompagnons.

**La directrice, Nicole Decourcelles**



## Acteur économique du territoire

*Notre activité génère un impact économique positif pour l'arrondissement de Beaune*



>> 1 675 000 € d'aides attribuées aux entreprises et aux collectivités pour les emplois d'avenir en cours

>> 134 400 € d'aides aux entreprises et aux collectivités pour les contrats uniques d'insertion (CIE- CAE)

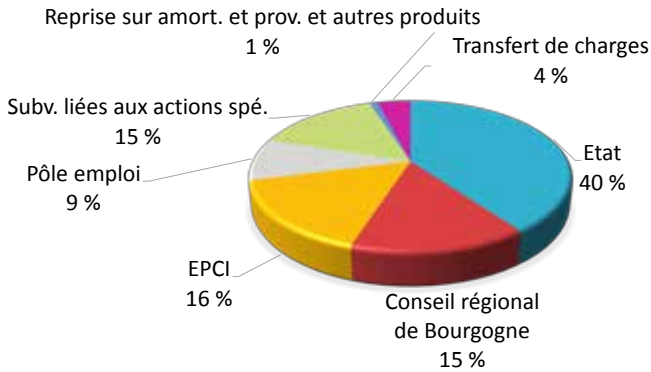
>> plus de 106 650 € d'aides financières instruites et accordées aux jeunes

>> 35 entreprises locales sollicitées comme fournisseurs pour 53 700 €

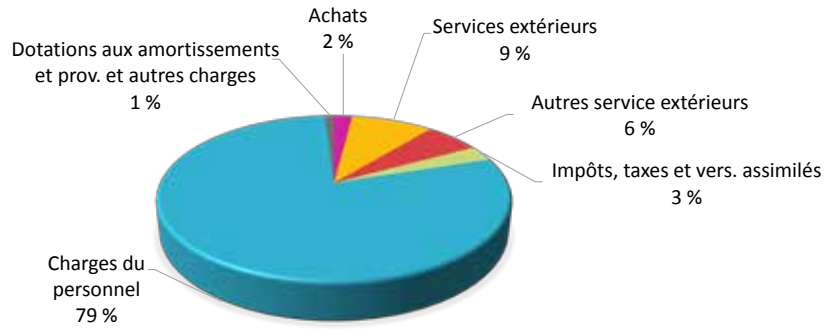
>> Rémunération du personnel : 280 300 €

**soit près de 2 250 000 € dont le territoire a bénéficié en 2015**

## Produits : 698 167 €

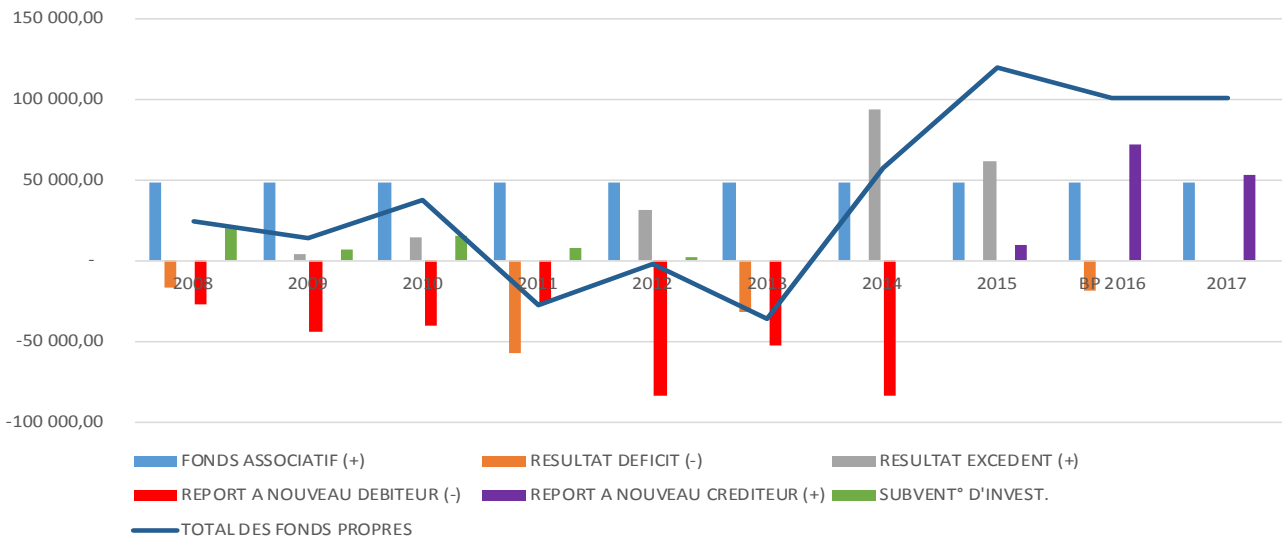


## Charges : 635 994 €



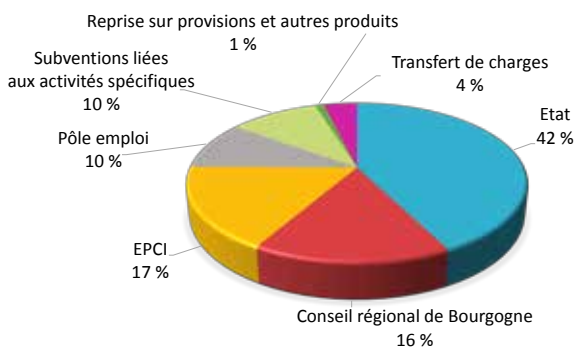
Soit un excédent de **62 173 €**

### HISTORIQUE DES FONDS PROPRES

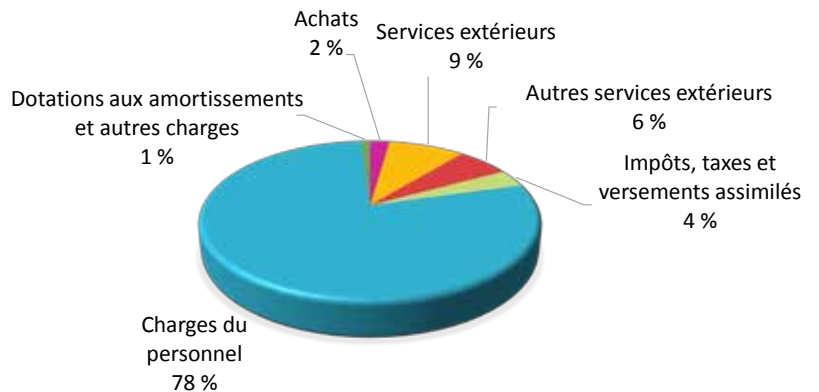


# Budget prévisionnel 2016

## Produits : 649 222 €



## Charges : 668 012 €



Soit un déficit prévisionnel de **18 790 €**

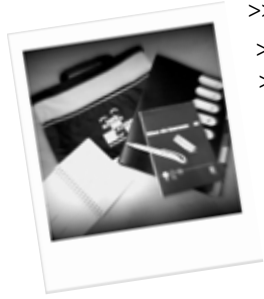
## Accompagnement renforcé

"Un accompagnement pas à pas"

(Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale)

# CIVIS

- >> 180 entrées
- >> 200 jeunes suivis au 31/12
- >> 64 % sont sortis du dispositif avec un emploi ou une formation
- >> Malettes civis : pour aider les jeunes à organiser leurs démarches, remise d'une valisette contenant agenda, bloc notes, trieur, stylo et clé USB pour stocker CV et infos utiles.



L'accompagnement renforcé est notre mission principale. Trois dispositifs spécifiques permettent une formalisation et une contractualisation de ces suivis : le dispositif CIVIS, l'ANI et les PPAE.

(Parcours Personnalisé d'Accès à l'Emploi)  
Les orientations des jeunes de Pôle emploi vers la Mission locale sont effectuées dans le cadre d'un nouveau partenariat entre nos deux structures.

# PPAE

- >> 300 entrées
- >> 638 jeunes suivis au 31/12

# ANI

(Accord National Interprofessionnel)  
Accompagnement visant surtout les jeunes décrocheurs

- >> 122 entrées depuis 2013
- dont 25 en 2015

## Orientation

"Quel métier pour moi ?"

# 62

 participations à des ateliers collectifs

### Ateliers d'orientation

La Mission Locale accompagne les jeunes pour travailler leur projet professionnel : ils suivent un parcours de 2 ateliers collectifs, suivi d'un entretien individuel. Il leur est ensuite remis une synthèse écrite reprenant l'analyse des compétences, les motivations au travail, les centres d'intérêts repérés, les aptitudes et enfin les pistes professionnelles retenues avec un plan d'action.

### Des ateliers collectifs...

Cécile Parchap, conseillère prend en charge ces ateliers au siège de Beaune. Les ateliers se déroulent sur 2 demi-journées en collectif, suivi d'un entretien de synthèse effectué avec le jeune seul. L'entre deux permet le dépouillement et l'analyse des données par la conseillère en charge de l'atelier. La synthèse est transmise à la conseil-

lère référente du jeune, et permet la poursuite du travail d'élaboration de projet.

### Et des sessions courtes

Ces sessions sont plus courtes que l'atelier orientation, avec une passation des tests et aide à la consultation des fiches métiers Inforizon, directement par leur conseiller. Un atelier complet n'était pas nécessaire, ou encore le jeune suivi sur une antenne n'était pas en capacité de se déplacer sur Beaune pour suivre l'atelier complet.

Cette action se situe au cœur même de notre action d'acteur du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) et du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP).

### Forum santé, social et aide à domicile

L'objectif de ce forum est de mieux répondre à la demande des jeunes sur l'orientation, la formation et l'emploi, des métiers de la Santé, du Social et de l'Aide à domicile.

Le principe est d'offrir aux jeunes la possibilité de rencontrer des centres de formation et des professionnels de terrain.

Les jeunes peuvent également découvrir d'autres métiers du secteur par le biais de fiches métiers et de supports vidéo. Cette animation en collectif, souvent effectuée en demi-

La Mission locale est labellisée par le Conseil régional de Bourgogne "Service Public Régional de l'Orientation"

Nouveau !



classe en présence d'un professeur, est ensuite utilisée par l'enseignant pour poursuivre le travail d'orientation. Cette année tout comme l'année passée, CIO et Mission Locale ont co-animé cet atelier.

Nous avons accueilli cette année **39 professionnels** (représentant 19 structures et 11 métiers différents), **6 centres de formation** (8 représentants) et 150 visiteurs dont Madame Vilmus, nouvelle sous-préfète.

### Avenir

Le succès de cette action perdure d'une année sur l'autre, et c'est désormais un rendez-vous attendu de tous.

Une nouvelle mouture pour 2016 est en réflexion avec Pôle Emploi afin de toucher plus de demandeurs d'emploi.

Robin a suivi un atelier d'orientation fin 2014 grâce auquel il a défini son projet professionnel : ambulancier. 2 stages en entreprise ont confirmé son projet. Il a alors accédé à une formation ambulancier. Aujourd'hui, il est ambulancier en CDI dans l'entreprise Hermary à Beaune.



"Me former pour mon avenir !"

## Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs scolaires (PSAD)

La Mission locale travaille en partenariat avec le CIO dans le cadre de la prévention du décrochage scolaire et de l'accompagnement des jeunes sortants sans diplôme de formation initiale.

Elle participe aux différentes réunions avec les établissements scolaires et le CIO. Les jeunes repérés « décrocheurs » sont contactés par le CIO et la Mission Locale et accompagnés dans les démarches d'insertion professionnelle ou de retour en scolarité.

En 2015, 160 décrocheurs potentiels dont :

- >> 38% en accompagnement,
- >> 21% en emploi,
- >> 18% en formation,
- >> Reste 23% de jeunes contactés en attente de retour.



*Morgane a rompu son contrat d'apprentissage en mars 2015. Grâce à la Mission locale, elle a intégré la PAQ pendant 5 mois à la suite de quoi elle a validé son projet commerce et intégré la formation employé de commerce à Dijon. Elle a obtenu sa qualification en mars dernier.*

## Accès à la formation

Cette année, la PAQ et 11 actions qualifiantes ont eu lieu sur la zone de Beaune avec notamment :

- >> La plateforme d'accès à la qualification (PAQ) a pour objectif de vérifier et valider le projet professionnel pour accéder à une formation qualifiante. L'objectif des 50 parcours a été atteint pour 2015.
- >> 6 actions dans le domaine de la vigne et du vin (CFPPA de Beaune et MFR de Grandchamp),
- >> 3 actions dans le domaine du commerce (CCI Formation Côte d'or et IFPA),
- >> L'industrie Graphique, la mention Complémentaire d'aide à domicile proposés par le Greta 21,
- >> une nouveauté cette année en Logistique avec le Titre professionnel préparateur de commandes par l'Aftral.
- >> Cré'ation (action innovante) a été reconduite pour la 2ème fois avec le Cesam.

## Partenariat avec les collègues

La Mission locale a développé un partenariat renforcé avec les collègues, particulièrement Seurre et Nuits Saint Georges, afin d'aider les jeunes dans leurs démarches de recherche d'apprentissage, et de lutter contre le décrochage scolaire.

Le collège repère en amont les jeunes concernés, et les invite avec leurs parents à participer à une rencontre. Après une présentation collective de nos services, les jeunes sont reçus en entretien. Des échanges réguliers sont effectués entre les structures, pour ne

## Prestation ARIQ BTP :

OBJECTIF :

- >> confirmation de projets dans le BTP, avec entrée en apprentissage, EAV ou contrat de professionnalisation,
- >> suivi de parcours de formation dans le BTP
- >> réorientation facilitée vers d'autres secteurs, par une meilleure connaissance de soi, de ses compétences et aptitudes.

RESULTAT

13 Jeunes ont bénéficié de passations de tests et d'entretiens individuels avec la chargée de bilans l'ARIQ BTP. La grande majorité (12) a confirmé son projet dans le secteur du bâtiment/travaux publics. Aujourd'hui, 11 sont en formation, en emploi ou finalisent la validation complète de leur projet. Retour des jeunes positif : si certains étaient réfractaires au départ à la passation des tests, ils ont tous joué le jeu et ont pu faire le point sur leurs compétences professionnelles et interpersonnelles.

laisser aucun jeune sans solution à la rentrée.

**Ainsi sur Seurre**, 25 jeunes ont été rencontrés en collectif et 9 jeunes en suivi individualisé sur le site du collège.

**A Nuits-Saint-Georges**, 19 jeunes rencontrés avec le CIO collectivement ont tous trouvé une solution de formation à la rentrée de septembre 2015.

Sur le Val de Saône, l'action s'est étendue cette année au Lycée Anne-Marie Javouhey. Une vingtaine d'élèves des classes de 3ème et quelques parents ont bénéficié d'une présentation de l'apprentissage, ainsi que des services proposés par notre structure. L'intervention s'est déroulée en co-animation avec des employeurs du secteur (venus présenter leurs attentes, leurs exigences...).

## Accès et suivi en emploi

"Viens à la Milo, t'auras du boulot !"

## Atelier CV / lettre de motivation

L'atelier CV et/ou lettre de motivation est un service proposé par toutes les conseillères de Beaune aux jeunes en besoin de création ou de mise à jour de leur CV ou lettre de motivation. Une réflexion est actuellement engagée sur la nécessité de déployer d'autres modules sur cet atelier, puisque l'outil numérique devient incontournable : rapidité d'accès et de modification des CV, maîtrise de la gestion d'une messagerie, utilisation de l'espace personnel Pôle Emploi,...

## Période de mise en situation professionnelle (PMSMP)

Evolution des dispositifs d'immersion en entreprise : les "Période en Milieu Professionnel" des Missions locales et les "Evaluation en Milieu de Travail" de Pôle emploi prennent la forme unique de "Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel" à disposition de toute personne accompagnée dans le cadre de parcours d'insertion.

113 bénéficiaires  
plus de 6500 heures

# Accès et suivi en emploi (suite)

**La Mission Locale est un interlocuteur privilégié des entreprises pour le recrutement des moins de 26 ans : prise d'offres, recherche et présélection de candidats, conseils sur les dispositifs d'embauche et les aides aux entreprises.**

## L'emploi d'avenir

Ce contrat de travail en CDD de 1 à 3 ans ou en CDI est destiné en priorité à des jeunes peu ou pas qualifiés, ou des jeunes résidant en QPV (quartier prioritaire de la ville) ou ZRR (zone de revitalisation rurale).

### Des emplois aidés par l'Etat :

- >> 75% du SMIC brut reversé à l'employeur pour le secteur non marchand (collectivités, associations, fonction publique hospitalière...),
- >> 35% pour le secteur marchand (HCR exclu).



Alexis, en emploi d'avenir depuis 3 ans lors d'une visite à la tonnerrie Damy Père & fils

**Une contrepartie pour l'employeur :** la mise en place obligatoire d'un parcours de formation, un encadrement de proximité par un tuteur.

### Un suivi intensif par la Mission

**Locale :** un référent de chaque contrat, des suivis réguliers chaque année, la recherche de solutions à la sortie pour les CDD.

Depuis le début du dispositif fin 2012 :

- >> 300 contrats mis en place,
- >> 70% en CDI ou CDD de plus de 3 ans,
- >> 90% à temps plein,
- >> 75% des jeunes ont au plus un niveau CAP / BEP,

En 2015 : 70 nouveaux contrats, 46% dans le secteur de la santé et aide aux personnes et collectivités. Une cinquantaine d'employeurs sont concernés.

Cela représente environ 1500 heures de suivis et plus de 2000 km parcourus pour se rendre in situ.

## Le contrat unique d'insertion (CUI)

Tout comme Pôle emploi et Cap emploi, la Mission Locale signe des conventions CUI sous forme de Contrat d'Accompagnement à l'Emploi (CAE) pour le secteur non marchand et de Contrat Initiative Emploi (CIE) pour le secteur marchand.

En 2015, la Mission Locale a signé 30 contrats dont 17 en CAE et 13 en CIE, permettant l'embauche de jeunes éloignés de l'emploi et l'octroi d'aides financières aux entreprises.

## NOUVEAU Premier emploi, le l.a.ba en 4 modules

Cette action s'adresse prioritairement à des jeunes sortant de scolarité, encore mineurs, ayant besoin de découvrir leur environnement social et professionnel de façon accompagnée et collective, en début d'accompagnement Mission Locale.

Résultats attendus : acquisition des connaissances indispensables préalablement à l'insertion professionnelle et développement de l'autonomie

22 jeunes ont bénéficié des 4 modules, dont 73 % ayant un niveau inférieur ou égal au CAP.

L'intérêt prépondérant de chaque jeune participant a été de se retrouver avec d'autres jeunes, de faire des connaissances et de constater qu'il n'était pas seul dans sa situation.

Ils ont apprécié le travail sur la connaissance de soi et sur le monde du travail.



Nouveau !

## Ateliers techniques de recherche d'emploi sur le secteur de l'Auxois

### CONSTAT

- >> un accroissement d'activité sur le secteur de l'Auxois,
- >> peu de lieux collectifs équipés de matériel informatique
- >> une problématique d'isolement des jeunes du territoire.

### ACTION

>> Mise en place d'ateliers collectifs dans les centres Sati 21 grâce à de nouveaux partenariats avec les communautés de communes de Bligny sur Ouche et Arnay le Duc.

>> Depuis mai 2015, ils ont lieu chaque semaine à Bligny sur Ouche, Pouilly en Auxois et Arnay le Duc et sont animés par Martine Rouhette, conseillère de Pouilly en Auxois.

### RESULTAT

53% des jeunes bénéficiaires sont soit en emploi soit en formation. Ils ont apprécié avoir un autre regard sur leur parcours, pour ceux orientés depuis Liernais, Arnay, et Bligny sur Ouche.

Au delà des impacts positifs pour les jeunes, cette action a permis aux conseillères du secteur d'optimiser leur temps de travail.

Enfin, le travail amorcé avec les entreprises, soit par les visites, soit par une qualité optimisée des candidatures proposées permet d'améliorer nos partenariats locaux, de mettre en avant notre service de proximité, et d'accroître notre notoriété auprès des entreprises.

## NOUVEAU Des Stress et moi

La Mission Locale cette année a choisi de mettre en place une action expérimentale sur la gestion du stress.

Les techniques utilisées (relaxation entre autres) peuvent apporter un bénéfice global à chaque personne, mais le but recherché est principalement de les appliquer dans le cadre d'une situation d'entretien d'embauche, de passation d'examen ou en situation tendue en entreprise. Une première session, animée par Véronique Péant, conseillère, s'est déroulée à Beaune en 2015 et une deuxième à Saint-Jean-De-Losne en 2016 avec 8 jeunes.



## Mobilité

### Un permis pour l'avenir

35 jeunes ont bénéficié de cette aide de la région et, en contrepartie, ont réalisé 525 h de bénévolat au profit des associations de l'arrondissement :

- >> 240 h auprès d'association à vocation caritative,
- >> 120 h auprès d'associations sportives,
- >> 165 h auprès d'associations sociales et culturelles.

### Aide au permis Kriter

Dans le cadre de sa convention de revitalisation, la société KRITER Brut de Brut et la Mission Locale avaient signé une convention de prise en charge de 20 bourses au permis de conduire en 2013. Elle concerne les jeunes apprentis et ceux en formation professionnelle adulte, dans les secteurs de l'hôtellerie restauration et de la viticulture : 10 jeunes ont déjà bénéficié de cette aide pour un montant total de 8700 €.

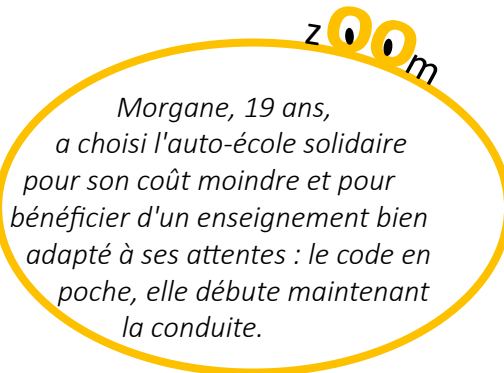
### Auto école sociale avec les APEP21

Mise en place d'une convention entre les PEP21 et la mission locale.

*"Sans permis, on ne peut rien faire. Pas de permis, pas de travail, et sans travail, pas de permis !"*

De nombreux jeunes sont sortis du système scolaire depuis longtemps. Il faut déjà leur réapprendre à apprendre, afin d'optimiser leur chance de réussir le permis de conduire. Obtenir leur code est souvent une première réussite pour eux. Cela remet en route une dynamique vers l'insertion

professionnelle. Ce partenariat offre les conditions d'une meilleure adaptation du formateur aux difficultés d'apprentissage de certains jeunes en leur proposant une pédagogie différente et adaptée. Après une phase de test réussie à Arnay le Duc, menée par Bernadette Carlier, conseillère, nous étendons l'action pour les jeunes suivis sur tout l'arrondissement par la Mission locale en 2016. 4 jeunes inscrits en 2015 dont 2 ont déjà obtenu leur code en 2016.



## Santé

### Suivi psychologique

La Mission locale propose un espace d'écoute, gratuit et confidentiel, auprès d'Audrey Roumagnac, psychologue. Ainsi, les jeunes de 16 à 25 ans peuvent bénéficier d'une aide psychologique ponctuelle, d'un accompagnement à moyen terme, ou bien au besoin d'une orientation vers les services de santé extérieurs adaptés. Pour le jeune, ces temps individuels et/ou collectifs ont pour objectifs :

- >> de prendre conscience de sa souffrance,
- >> d'exprimer cette souffrance en verbalisant avec un professionnel,
- >> d'être accompagné afin de comprendre sa problématique,

- >> de trouver des solutions pour surmonter ses difficultés,
  - >> de lever les freins à l'insertion professionnelle.
- La psychologue, mise à disposition par l'association régionale des missions locales, est présente à mi-temps sur Beaune et ses antennes. En 2015, 44 jeunes ont bénéficié de 183 entretiens (individuels et ateliers confondus).

## Partenariat avec la MDPH

La Mission locale de Beaune et la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) Côte d'Or travaillent en partenariat depuis 2007.

L'objectif est de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap :

- >> permettre de réduire les délais des traitements des dossiers MDPH,
- >> apporter des éléments professionnels pour faciliter la prise de décisions,
- >> échanger sur les difficultés rencontrées par ces jeunes,
- >> prendre en compte le handicap dans l'accompagnement proposé par la Mission locale.

la Mission Locale participe aux commissions MPDH concernant les demandes de jeunes de 16 à 25 ans. 61 situations ont été examinées en 2015.

## Autre aide financière

### Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)

Nous avons instruit 56 dossiers, pour un montant total de 14 173 € auprès du Conseil départemental de Côte d'Or afin d'aider financièrement les jeunes concernant la mobilité, le logement et l'urgence alimentaire en lien avec leur parcours d'insertion professionnelle.

## Et puis aussi...



### Changement de base de données jeunes

Après une phase de formation pendant le premier semestre 2015, la Mission locale a migré vers un nouveau système d'information, i-Milo, mi-juillet. Migration réussie grâce à la mobilisation de l'Association régionale et de l'équipe mais la saisie reste très complexe et les outils de requête peu fiables. Un plan de progrès est en phase de réalisation au niveau national.



### Animation page facebook

L'animation de la page Facebook a repris au printemps 2015 afin que les jeunes aient une information actualisée régulièrement. On y trouve entre autres des offres d'emploi et de formation, des actualités sur les actions, les ateliers, les antennes, les permanences et des conseils pour leurs démarches d'emploi.

## Une assistante d'antenne à Seurre et St-Jean-de-Losne



Bénédicte Chapuis remplacée par Maria Elibol depuis mars 2016 est mise à disposition par la communauté de communes des Rives de Saône à mi-temps à raison d'une journée et demi par semaine à l'antenne de St-Jean-de-Losne et une journée sur l'antenne de Seurre. Par ailleurs, elle est chargée de la mobilité à la communauté de communes.

## Inauguration d'un nouveau local à Arnay-le-Duc

L'antenne d'Arnay le Duc a déménagé en juin 2015 au **1 rue de**



**la première armée française.** Elle a été inaugurée en juillet en présence du maire d'Arnay Claude Chave, de la sous-préfète Anne Frackowiak-Jacobs, du président de la Mission locale et du président de la communauté de communes Jérôme Soupart.